

知命堂病院訪問看護ステーション

運 営 規 程

(事業の目的)

第1条 医療法人知命堂病院（以下「事業者」という。）が運営する知命堂病院訪問看護ステーション（以下「事業所」という。）が行う指定訪問看護及び介護予防訪問看護の事業（以下「事業」という。）の適正な運営を確保するため、人員及び管理運営に関する事項を定め、要介護状態又は要支援状態にある高齢者や障害者（以下「利用者」という。）であつて、主治医が指定訪問看護又は介護予防訪問看護（以下「指定訪問看護等」という。）の必要性を認めた場合は、利用者の心身の特性を踏まえ、生活の質の確保及び向上を図るとともに、安心して日常生活を過ごすことができるよう介護保険法、健康保険法に基づき指定訪問看護等を提供することを目的とする。

(指定訪問看護等の運営の方針)

- 第2条 事業者は、利用者の心身の特性を踏まえ、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、その療養生活を支援し、利用者の心身の機能の維持回復を図り、利用者の生活機能の維持又は向上を行うものとする。
- 2 事業の実施に当たっては、関係市町村、指定居宅介護支援事業所、指定介護予防支援事業所（地域包括支援センター）、地域の保健・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。
 - 3 前項のほか、「新潟県指定居宅サービスの事業の人員、設備及び運営等に関する基準を定める条例（平成27年新潟県条例第22号）」及び「新潟県指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法等に関する基準を定める条例（平成27年新潟県条例第19号）」その他の関係法令等に定める内容を遵守し、事業を実施するものとする。

(事業所の名称及び所在地)

第3条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- (1) 名 称 知命堂病院訪問看護ステーション
- (2) 所在地 上越市西城町3丁目6番31号

(従業者の職種、員数及び職務の内容)

第4条 この事業所における従業者（以下「職員」という。）の職種、員数及び職務内容は、次のとおりとする。

- 1 管理者：1人（資格：看護師、勤務形態：常勤、看護職員と兼務）
事業所における職員の管理、指定訪問看護等の利用の申し込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他事業の管理を一元的に行うとともに、介護保険法等に規定される指定訪問看護等の事業実施に関し、遵守すべき事項について指揮命令を行うものとする。また、主治医の指示に基づき指定訪問看護等が実施されるよう必要な管理を行うものとする。

2 保健師、看護師又は准看護師：常勤換算で2.5人以上

医師の指示書に基づき指定訪問看護等の提供を行い、訪問看護計画書及び介護予防訪問看護計画書（以下「計画書」という。）、訪問看護報告書及び介護予防訪問看護報告書（以下「報告書」という。）を作成し、管理者から決裁を受けるものとする（准看護師は訪問のみとする）。

3 理学療法士、作業療法士及び言語聴覚士：必要と認められる人数

身体機能の維持等に必要なりハビリテーションを実施するものとし、そのリハビリテーションは医師の指示書及び計画書によるものとする。

（営業日及び営業時間）

第5条 営業日及び営業時間を次のとおりとする。

- 1 営業日は、月曜日から金曜日までとし、国民の祝日（振り替え休日を含む）、年末年始（12月30日から1月3日）及びお盆（8月15日・16日）を除く。
- 2 営業時間は午前8時30分から午後5時までとする。
- 3 サービスの提供については、利用者の希望に応じて、365日24時間対応体制とする。

（指定訪問看護等の内容等）

第6条 指定訪問看護等は、以下の各号に定める事項に留意し実施するものとする。

- (1) 指定訪問看護等は、利用者の心身の状態を踏まえて、妥当適切に行うとともにその生活の質の確保を図るよう、主治医等との密接な連携及び主治医の指示の文書に基づき、計画書に沿って実施するものとする。
 - (2) 指定訪問看護等の提供に当たっては、目標達成の度合いやその効果等について評価を行うとともに、計画書の修正を行い、改善を図るよう努めるものとする。
 - (3) 計画書及び報告書には、理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士が実施した内容も一体的に含めて記載するものとする。
 - (4) 指定訪問看護等の提供に当たっては、利用者の健康状態と経過、看護の目標や内容、具体的な方法その他療養上必要な事項について、利用者及びその家族に理解しやすいよう指導又は説明を行うものとする。
- 2 指定訪問看護等の内容は、以下の次の各号に定めるものとする。
- (1) 病状、障害、全身状態の観察
 - (2) 清拭、洗髪等による清潔の保持、食事及び排泄等日常生活の世話
 - (3) じょく瘡の予防・処置
 - (4) リハビリテーション
 - (5) ターミナルケア
 - (6) 認知症患者の看護
 - (7) 療養生活への指導・助言等
 - (8) カテーテル等の医療器具の交換・管理
 - (9) その他在宅療養を行うために必要な医師の指示による医療処置

（利用料及びその他の費用の額）

第7条 利用料は、「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準（平成12年2月10日厚告第19号）」（以下「算定基準」という。）及び「指定介護予防

- サービスに要する費用の額の算定に関する基準（平成18年3月14日厚労告第127号）」（以下「予防算定基準」という。）に定める基準の額とし、法定代理受領サービスの場合は、介護保険負担割合証に記載された割合から算出された額とする。
- 2 通常のサービス提供地域を超えてサービスを実施する場合は、算定基準及び予防算定基準に5%を加算し徴収するものとする。
 - 3 健康保険法による指定訪問看護等を提供したときは、健康保険法等に定める自己負担額の支払いを、また、その他の利用料として定める額を利用者からうけとるものとする。
 - (1)その他の利用料
 - ①1回につき1時間30分を超えた場合：30分につき1,200円
 - ②休日及び営業時間外の場合：1時間につき1,500円
 - ③交通費
 - 片道10km未満の場合は100円（消費税込み）、
 - 片道10から20km未満の場合は200円（消費税込み）
 - 4 事業者は、指定訪問看護等の提供に際し、あらかじめ利用者又はその家族に対し前項の利用料及びその他の費用の内容について、十分に説明し同意を得るとともに、その支払いを受けたときは、利用料及び費用の内訳を記載した領収書を交付するものとする。

（通常の事業の実施地域）

第8条 通常の事業の実施地域は、旧上越市（平成16年12月31日）とする。

（事業提供に当たっての留意事項）

- 第9条 事業の提供に当たっては、利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとする。
- 2 指定訪問看護等の提供を行う際には、その者の被保険者証により受給資格やその内容（認定区分、有効期間、介護認定審査会意見の内容等）を確認するものとする。
 - 3 指定訪問看護等の提供を行う職員は、当該看護の提供において常に社会人としての見識ある行動をし、職員としての身分を証明する証明書を携帯し、利用者及びその家族等から提示を求められたときは、これを提示するものとする。

（緊急時の対応等）

- 第10条 職員は、指定訪問看護等の提供中に利用者の体調や容体の急変、その他の緊急事態が生じたときには、必要に応じて臨時応急の手当を行うとともに、速やかに主治医及び管理者に連絡するものとする。
- 2 報告を受けた管理者は、職員と連携し、主治医への連絡が困難な場合など状況に応じて、医療機関への緊急搬送等必要な措置を講じるとともに、関係機関等に報告をしなければならない。

（事故発生時の対応）

- 第11条 事業者は、利用者に対する指定訪問看護等の提供により事故が発生した場合は、当該利用者の家族、利用者に係る居宅介護支援事業所又は介護予防支援事業所及び市町村等に連絡するとともに、必要な措置を講じなければならない。
- 2 前項の事故については、その状況及びその事故に対する処置状況を記録しなければ

ばならない。

- 3 事業者は、利用者に対する指定訪問看護等の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行うものとする。

(虐待防止のための措置)

第12条 事業者は、虐待の発生又はその再発を防止するため、以下の措置を講じなければならない。

- (1) 事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について職員に周知徹底を図る。
 - (2) 事業所における虐待防止のための指針を整備する。
 - (3) 事業所において、職員に対し、虐待防止のため研修を定期的実施する。
 - (4) (1)～(3)に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置く。
- 2 事業者は、虐待等が発生した場合、速やかに市町村へ通報し、市町村が行う虐待等に対する調査等に協力するよう努めるものとする。

(身体拘束等の禁止)

第13条 事業所は、サービスの提供に当たっては、利用者の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束や行動を制限する行為（以下「身体拘束等」という。）を行わない。

- 2 事業所は、やむを得ず身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録する。
- 3 事業所は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じなければならない。
 - (1) 事業所における身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を定期的開催するとともに、その結果を職員に周知徹底を図る。
 - (2) 事業所における身体拘束等の適正化のための指針を整備する。
 - (3) 事業所において、従業者に対し、身体拘束等の適正化のため研修を定期的実施する。

(事業継続計画の策定等)

第14条 事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービス提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制での早期の事業再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。

- 2 事業者は、職員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。
- 3 事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

(衛生管理等)

第15条 事業者は、事業所において感染症が発生し、又はまん延しないように、以下の措置を講じなければならない。

- (1) 事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を概ね6ヶ月に1回以上開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底

を図る。

(2)事業所における感染症の予防及びまん延防止ための指針を整備する。

(4) 事業所において、職員に対し、感染症の予防及びまん延防止のための研修及び訓練を定期的実施する。

(ハラスメント防止・対応)

第 16 条 事業者は、適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であつて業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化の必要な措置を講じなければならない。なお、職場におけるハラスメントには、利用者等からのハラスメントも含まれることに留意する。

(苦情処理等)

第 17 条 事業者は、提供した指定訪問看護等に対する利用者又はその家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するためその窓口を設置し、必要な措置を講じなければならない。

2 前項の苦情を受けた場合には、当該苦情の内容等を記録しなければならない。

3 事業者は、介護保険法の規定により市町村や国民健康保険団体連合会（以下「市町村等」という。）が行う調査に協力するとともに、市町村等から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従つて適切な必要な改善を行うものとする。

4 事業者は、市町村等から改善報告の求めがあつた場合は、改善内容を報告するものとする。

(秘密保持及び個人情報の保護)

第 18 条 事業所は、利用者及びその家族の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が作成した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン」を遵守し適切な取扱いに努めるものとする。

2 職員は、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしてはならない。この秘密保持義務は、利用者との契約終了後も同様とする。

3 前項に定める秘密保持義務は、職員の離職後もその効力を有する。

4 事業者は、サービス担当者会議等で利用者又はその家族の個人情報等の秘密事項を使用する場合は、あらかじめ文書により、同意を得ておかななければならない。

(職員の研修)

第 19 条 事業者は、職員の資質向上を図るために、全ての職員に対し、以下のとおり研修機会を設けるものとする。

(1) 採用時研修：採用後 3 か月以内

(2) 継続研修：年 2 回以上

(その他運営に関する事項)

第 20 条 事業者は、利用者に対する指定訪問看護等の提供に関する各号に掲げる記録を整備し、その完結の日から 5 年間保管しなければならない。

- (1) 主治医の指示書
 - (2) 訪問看護計画書及び介護予防訪問看護計画書
 - (3) 訪問看護報告書及び介護予防訪問看護報告書
 - (4) 提供した具体的サービス内容等の記録
 - (5) 利用者に関する市町村への報告等の記録
 - (6) 苦情の内容等に関する記録
 - (7) 事故の状況及び事故に対する処置状況の記録
- 2 事業者は、職員、設備、備品及び会計に関する諸帳簿を整備し、その終了した日から5年間保存しなければならない。
 - 3 事業者は、その事業の運営について、新潟県暴力団排除条例（平成23年新潟県条例第23号）第3条に規定する基本理念にのっとり、同条例第2条第1号に規定する暴力団又は同条第3号に規定する暴力団員等による不当な行為を防止し、及びこれにより生じた不当な影響を排除する。
 - 4 この規程に定める事項のほか運営に関する重要事項は、協議の上定める。

附 則

この運営規程は、令和6年4月1日から施行する。